

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM ASSESSOR PARA O APOIO
À GESTÃO DE PROJETO PRR C5 – AGENDA TRANSFORMAR TURISMO EM REGIME DE
CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO
TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Assessor para o Apoio à Gestão de Projeto PRR C5 – Agenda Transformar Turismo, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento de pessoal não docente e não investigador da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **ASS/6/PRR/2023**

1. Conteúdo Funcional:

- Colaboração com o Diretor Executivo da u. me: unidade de medicina exponencial da NOVA Medical School, na gestão operacional do projeto PRR C5 – Agenda Transformar Turismo;
- Gestão de Parcerias Corporate, Institucionais, de Inovação e Financiamento com a u. me @ NMS no que concerne à investigação e desenvolvimentos no âmbito da Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo;
- Apoio à fase de comercialização internacional de tecnologias geradas no seio da Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo da u. me, incluindo o seu financiamento e definição de estratégia de criação de valor;
- Colaboração na produção e operacionalização da estratégia de marketing e comunicação concernente à participação da u. me: unidade de medicina exponencial nesta Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo e no posicionamento de mercado dos seus resultados;
- Apoio ao Diretor Executivo da u. me na gestão de atividades desta unidade na Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo - ligadas à inovação e empreendedorismo, junto de potenciais parceiros.

2. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Economia ou Gestão.

3. Requisitos especiais:

- Formação Pós-Graduada em domínios relevantes para a atividade acima descritas;

- Experiência Profissional mínima de 15 anos em Gestão e Marketing (ao nível da Liderança Sénior e Direção);
- Experiência Profissional na Gestão de Projetos interdisciplinares de Inovação (valorizando-se experiência prévia em Instituições Académicas);
- Experiência Profissional na coordenação e obtenção de processos de financiamento, promoção de parcerias, consórcios de inovação e indústria (público – privadas), patrocínios e mecenato;
- Experiência Profissional relevante na Indústria/ mercado de bens de consumo;
- Experiência Profissional altamente diferenciada no ecossistema do Turismo;
- Experiência Profissional no Posicionamento e Gestão de Marcas e Categorias;
- Experiência prévia em Equipas de Alto desempenho em ambiente multi-nacional;
- Experiência Profissional Internacional (incluindo posições de Alto Valor).

4. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **ASS/6/PRR/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

5. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **16 de Maio de 2023**.

6. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

7. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Dr. Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Alda Castro, Assessora do Serviço de Controlo de Gestão, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Carla Matos, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Pedro Coutinho, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.